

# 健康宣言2026

## 一働く仲間の心身の健康が生み出す美味しいお菓子づくりー

私達の経営理念は美味しいお菓子で笑顔を生み出すことです。  
美味しいお菓子は、働く仲間の健康で心豊かな生活があって初めて生み出されます。

私達は、働く仲間一人ひとりの命と健康を第一と捉え、  
心身ともに生き生きと働ける職場づくりを推進します。

社員の健康診断

受診率100%

年次有給休暇

取得日数14.5日

※一人あたりの平均有給休暇取得日数

## 健康経営の推進方針

### 1 働きやすい職場づくり

- 労働災害の再発防止や未然防止対策を通じ、安心安全な職場環境を整備します。
- ムリムダムラを無くす業務改善活動を通じ、働く仲間からの「ありがとう」を増やします。

### 2 からだの健康づくり

- 毎日のラジオ体操の実施を推奨し、生活習慣病の予防を支援します。
- マラソン大会などの健康イベントへの参加を通じ、運動の習慣化を支援します。

### 3 心の健康づくり

- 外部相談窓口の設置や、パルスサーベイの実施を通じ、働く仲間の心理的安全性を高めます。

### 4 育児と仕事の両立を支援する環境づくり

- 育児と仕事の両立を支援する制度を通じ、育児理由での離職ゼロを目指します。
- 育児支援制度を利用して働く管理職比率を増やし、女性社員の活躍を推進します。
- 男性社員が育児休業を取得しやすい環境を整備します。